

	POLÍTICA DE POTENCIALIZACIÓN DEL DESARROLLO DEL PROFESIONAL DEL RECURSO HUMANO	Versión: 02
		Fecha: 24/10/2023
		CÓDIGO: D020
		Página 1 de 1

Para **VEXAH S.A.S.**, el recurso humano es nuestro máspreciado activo, así como también su grupo familiar. Por esto pensamos en su crecimiento personal y académico diseñando la política de Potencialización del Desarrollo Profesional, cuyo objetivo principal es:

Motivar al trabajador a mejorar su perfil profesional, de tal manera que él mismo sea partícipe de garantizar su crecimiento principalmente dentro de la compañía o en el mercado laboral externo.

Objetivos secundarios:

- Identificar las características del Plan Carrera dentro de la organización como promotor del crecimiento profesional del capital humano.
- Ampliar y desarrollar las capacidades del empleado, con visión organizacional a futuro.

En este sentido, con respecto al trabajador, se trascienden las exigencias de su cargo actual y se le prepara para asumir funciones más complejas y nuevas responsabilidades.

De esta manera, el desarrollo del recurso humano se relaciona con los temas de Planes de Carrera, que poseen un enfoque longitudinal de crecimiento y desarrollo individual de los empleados; lo mismo que con los Planes de Sucesión de Cargos, que tienen el propósito de asegurar un suministro adecuado de recursos humanos para las necesidades proyectadas, de acuerdo con los Planes Estratégicos de **VEXAH S.A.S.**

El enfoque actual del Desarrollo de Recursos Humanos posee una visión integral que no considera solamente actividades de capacitación específicas, sino también los conceptos de capacitación en servicio, formación permanente y otros similares, razón por la cual el potencial de desarrollo profesional es un criterio esencial en el momento de la contratación.

Edna María Viuchy Gaitán
GERENTE ADMINISTRATIVA

Fecha de revisión: 24/10/2023